

白百合女子大学
2026年度 卒業生・修了生就業先調査報告書

2026年6月15日
学生・就職委員会

I. 調査の概要

1. 調査の内容

卒業生・修了生の就職実績企業等に向けた卒業生・修了生の状況や採用に関する調査

2. 調査の方法

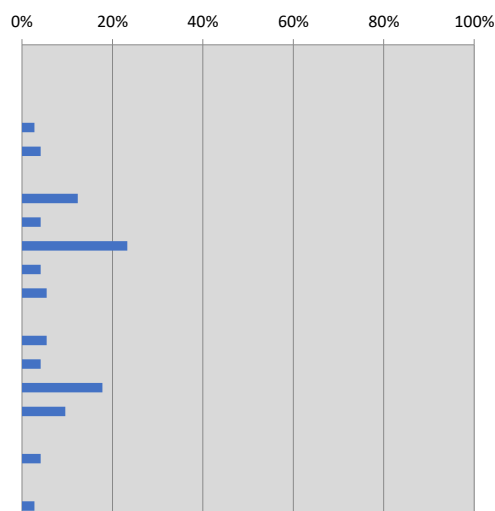
- i) 調査地域 : 日本
- ii) 調査対象 : 卒業生・修了生の就職実績企業等
- iii) 標本数 : 400件
- iv) 調査方法 : 郵送により調査票を送付し、Web上の回答フォームより回答
- v) 調査期間 : 2026年4月2日(月)～2026年5月15日(金)

3. 回収件数など

- i) 回収件数 : 73件
- ii) 有効標本数 : 392件(宛名不明など調査票戻り分:8件)
- iii) 回収率 : 18.6%

貴社の業種分類について、あてはまるものをお選びください

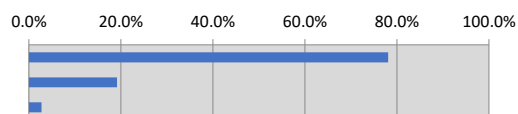
選択肢	業種	回答数	構成比
A	農業、林業	0	0%
B	漁業	0	0%
C	鉱業、採石業、砂利採取業	0	0%
D	建設業	2	3%
E	製造業	3	4%
F	電気・ガス・熱供給・水道業	0	0%
G	情報通信業	9	12%
H	運輸業、郵便業	3	4%
I	卸売業・小売業	17	23%
J	金融業・保険業	3	4%
K	不動産業、物品賃貸業	4	5%
L	学術研究、専門・技術サービス業	0	0%
M	宿泊業、飲食サービス業	4	5%
N	生活関連サービス業、娯楽業	3	4%
O	教育、学習支援業	13	18%
P	医療、福祉	7	10%
Q	複合サービス業	0	0%
R	サービス業(他に分類されないもの)	3	4%
S	公務(他に分類されるものを除く)	0	0%
T	分類不能の産業	2	3%
合計		73	100%



Ⅱ. 調査結果

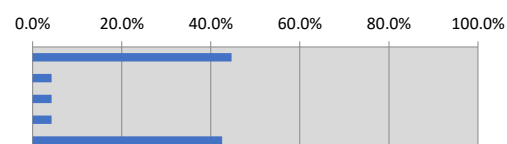
□問1 白百合女子大の卒業生・修了生は在籍されておりますか。

選択肢	内容	回答数	構成比
1	いる	57	78.1%
2	いない	14	19.2%
3	不明	2	2.7%
合計		73	100.0%

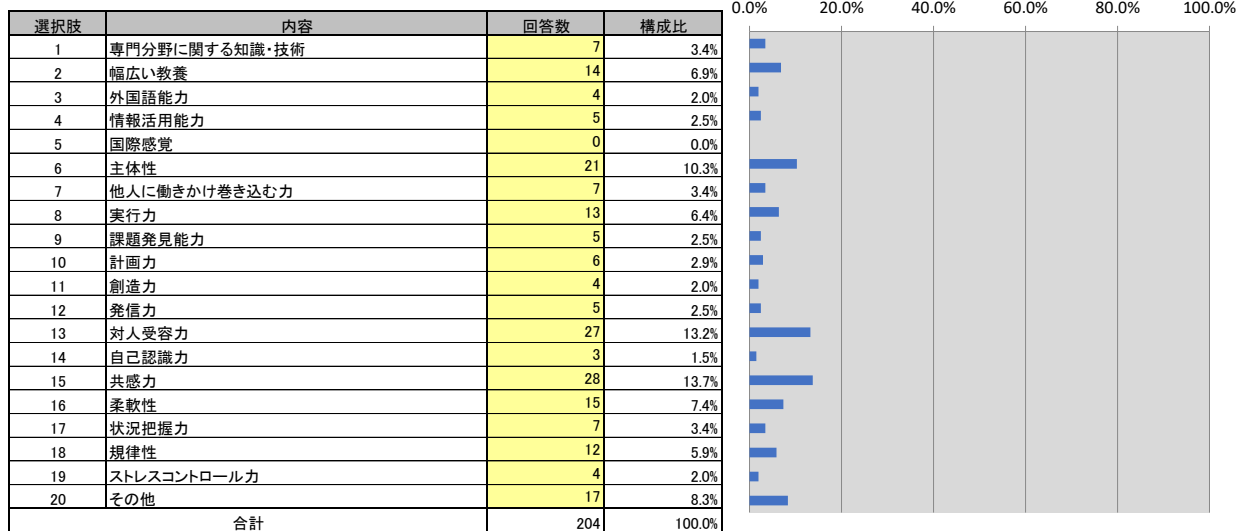


□問1 「いる」と回答いただいた場合、在籍人数を入力ください。

選択肢	内容	回答数	構成比
1	1～3名	42	44.7%
2	4～6名	4	4.3%
3	7～9名	4	4.3%
4	10名以上	4	4.3%
5	非公開・未記入	40	42.6%
合計		94	100.0%



□問2-a-1 白百合女子大学の卒業生・修了生に特にあてまはる能力 上位3つ をお選びください

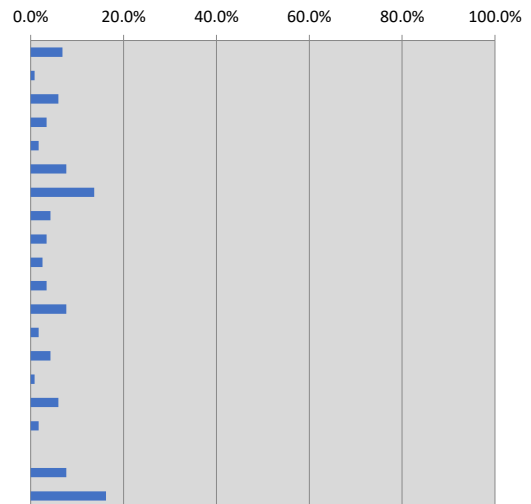


【その他内容】

- ・コミュニケーション能力
- ・忍耐力があり、課題に向かって懸命に取り組み、つまずく事があっても諦めずに解決しようとするところが素晴らしいと感じます。
- ・過去にOBがいましたが、新たな創造力がありません。
- ・部署を超えた人間とも円滑にコミュニケーションが取れ、幅広い業務に柔軟に対応できる。
- ・顧客との柔軟な対応力や周囲との協調性・バランス感覚
- ・規律性があり真面目な印象が強い
- ・サービス業に興味を抱いている方
- ・語学を活かす職種にて存分に力を発揮しています。
- ・未経験の分野においても自己学習を積極的に行い、情報収集に長け着実に業務を期限内に仕上げている
- ・賢い
- ・国語科の教師として、校舎受付としての力
- ・上位3つとのことですが、弊社社員を見ていて総じて業務遂行力が高いです。
- ・個店経営するにあたって、主体的且つ計画的に物事を推し進める力
- ・子どもの思いを捉え柔軟に環境を工夫し主体的な活動を支えるとともに、周囲との関係性を築きながら保育を振り返り改善する力があります。
- ・自分の悩みやわからないことを抱え込まず、同僚に共有しながら、前向きに解決しようとする。
- ・自らの役割を深く理解し、日々の業務において『今、自分に何ができるか』を常に考え、率先して行動に映す力に長けています。
- ・営業職をサポートする事務職の方が多く活躍されております

□問2-b-1 白百合女子大学の卒業生・修了生に特に不足していると思われる能力 上位3つ をお選びください

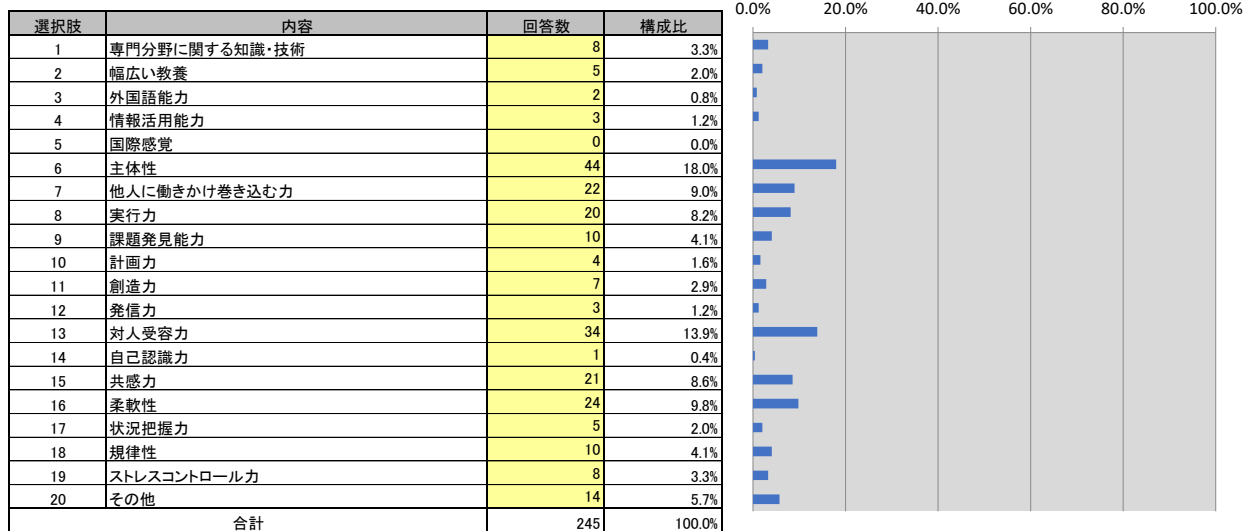
選択肢	内容	回答数	構成比
1	専門分野に関する知識・技術	8	6.8%
2	幅広い教養	1	0.9%
3	外国語能力	7	6.0%
4	情報活用能力	4	3.4%
5	国際感覚	2	1.7%
6	主体性	9	7.7%
7	他人に働きかけ巻き込む力	16	13.7%
8	実行力	5	4.3%
9	課題発見能力	4	3.4%
10	計画力	3	2.6%
11	創造力	4	3.4%
12	発信力	9	7.7%
13	対人受容力	2	1.7%
14	自己認識力	5	4.3%
15	共感力	1	0.9%
16	柔軟性	7	6.0%
17	状況把握力	2	1.7%
18	規律性	0	0.0%
19	ストレスコントロール力	9	7.7%
20	その他	19	16.2%
合計		117	100.0%



【その他内容】

- ・特になし(6件)
- ・特にはありませんが、弊社社員を見ていて、あえて言うとなると造るという点です。
- ・とても真剣に物事に取り組むため、「こうでなければならない」と思い、自分を追い込む事がたびたびあります。
- ・過去にOBがいましたが、あまり相談等をするのが苦手な方で他人を巻き込むということは少なかったです。
- ・自らが働きかける能力がまだ欠けており受け身になっている現状がある。
- ・自ら働きかける行動、与えられた内容以上のことを実行すること
- ・規律性が強いいため控えめな印象
- ・柔軟に物事を考える視野
- ・その先の専門性
- ・責任感が強い故に周りを頼る力
- ・強いて言えばです。実際に就職して経験を重ねると問題はなくなります。
- ・強いて挙げればという程度で、皆様業務において優れた能力を発揮しております
- ・自己肯定感

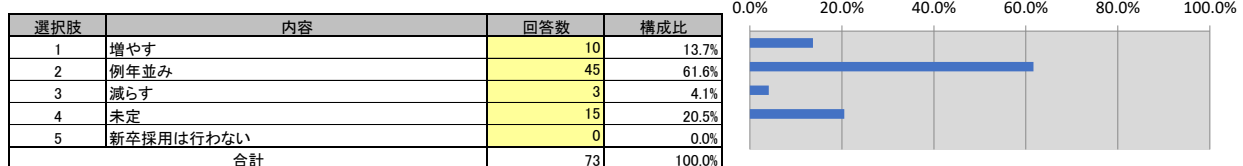
□問2-c-1 貴社(貴団体)の採用において、重視する能力 上位3つ をお選びください



【その他内容】

- ・どの職種においてもコミュニケーション能力が必要なのでコミュニケーション能力は重視しております。
- ・業務によるが多くの専門的な知識や技術が必要。またどの業務に携わるとしても対人とのコミュニケーション能力は優れている方が良い。
- ・チームで仕事をする上で周りとの協力できるような方、またはそういった場面で活かせる能力を持った方を求めています。
- ・主体性のある方が評価されやすい企業ではありますが、それを育むことも会社が担うべきと考えています
- ・メーカーと工事会社の間に入って折衝する力、臨機応変に対応する力
- ・英語力
- ・コミュニケーション能力を重視しています。
- ・これに限らず、多様性を重視しています。
- ・採用にあたり、子どもの思いや背景を想像し、気持ちに寄り添い関われること、また相手の考えを受け止め、築ける姿勢を重視しています。
- ・真摯な姿勢、しなやかさ、相手を慮る心を持つクルーを目指していただきたいため、そこにつながる力を選択いたしました。
- ・やってみたい！と感じたことを、協調性を持ちながら取り組めたら素敵だと思います。
- ・主体的に考えて自ら行動する事が出来る方、幅広い年齢層の方々とうまくコミュニケーションが取れる方
- ・周囲との調和を保つ共感力と、指示を待つだけでなく自ら考え、積極的に行動に移せる力を重視しております。
- ・自ら主体的にコミュニケーションを取ることができるか、またマルチタスクが求められるため、ストレスに耐性があるかを重要視しております

□問3 2027年 3月卒業予定者の採用 計画数の 増減について、あてはまるものに○をつけてください。



以上